

## A empresa Duraband Lda



A empresa **Duraband Lda**, situada na Avenida José Joaquim Ferreira, N<sup>o</sup>5560, 4515-462, em Melres (Gondomar), é uma empresa nacional, fundada em Janeiro de 1979 pelo **Ex.mo Sr. Arnaldo Silva Tavares**. A empresa **Duraband, Lda**. faz parte integrante de um conjunto de empresas conhecido por “**Grupo Seïça**”



**Fotografia do Ex.mo Sr. Arnaldo Tavares**

Enquadra-se, de acordo com o **Código das Atividades Económicas (Rev.3)**, na subclasse **CAE 22112**, que se refere à **Reconstrução de Pneus**. Compreende as actividades de **Recauchutagem** (simples e integral) e os **Consertos de Pneus** usados

que envolvam, regra geral, uma **operação de vulcanização**. E são estas as actividades a que se dedica a empresa **Duraband Lda**.

Em **15 de Julho de 1979** foi recauchutado o primeiro pneu.



***Fotografia do primeiro pneu recauchutado na empresa***

***A fotografia do seu fundador e o primeiro pneu recauchutado são símbolos orgulhosamente exibidos no escritório da empresa.***

Durante o ano de 2005, uma equipe constituída pelo meu Colega e Amigo **Eng.º Cepeda Matos** e por mim próprio, levou a efeito um trabalho de assessoria técnica na empresa **Duraband, Lda**, a qual visava a preparação da empresa para a obtenção da sua **Homologação**, de acordo com o **Regulamento Nº 109 da Comissão Económica para a Europa das Nações Unidas. Homologação** que foi obtida em **Outubro de 2005**.

Durante vários meses do ano de 2005 efectuamos várias visitas técnicas à empresa, para análise do seu processo de fabrico, para conhecer todo o seu parque de máquinas, os materiais utilizados, os controlos efectuados, etc. Na parte final da nossa intervenção foi ainda efectuada uma acção de **Formação**.

Sempre nos surpreendeu, desde o primeiro contacto, o **quadro de pessoal da empresa**, constituído maioritariamente por elementos do **sexo feminino**! Tal como

pode ser observado na fotografia obtida no dia **2 de Setembro de 2005** e que a seguir se apresenta. Nesta fotografia somente não estão presentes os colaboradores do sector de **Vendas**, nem os seus **Sócios-Gerentes**.



***Pessoal fabril, administrativo e gerente, em 2 de Setembro de 2005***

Podem ser observados 4 colaboradores do sexo masculino, sendo, da esquerda para a direita, o **Sr. José Carlos Soares Santos**, colaborador dos Serviços Administrativos, o **Sr. João Dias**, Chefe de Produção, o **Sr. Dias Moreira**, Gerente e o **Sr. Virgílio Nogueira**, da Inspeção de Pneus. Todas as senhoras presentes, com excepção das senhoras **D. Emília Ferreira** (a primeira a contar do lado direito) e a **D. Susana Pereira** (a sétima a contar do lado direito), colaboradoras dos Serviços Administrativos, pertencem, juntamente com o **Sr. João Dias** e o **Sr. Virgílio Nogueira**, ao sector produtivo.

***Em resumo: no sector produtivo existiam, em 2005, 11 colaboradoras do sexo feminino e 2 colaboradores do sexo masculino! Portanto, cerca de 85% de pessoal feminino!!!***

A nossa surpresa e admiração tinha também a sua justificação no facto da empresa **Duraband** se dedicar, exclusivamente, à recauchutagem dos pneus abrangidos pelo **Regulamento Nº 109**, e que são os pneus utilizados em veículos comerciais, veículos pesados (de carga e de passageiros), pneus de equipamentos agrícolas e industriais e

pneus para diversos tipos de aplicações fora-de-estrada (***OTR tyres - Off-the-road tyres***).

***Portanto, tipos de pneus de maiores dimensões, logo bem mais pesados...***

E estas colaboradoras da empresa realizavam as diversas tarefas do processo produtivo de recauchutagem destes tipos de pneus com uma excelente eficiência e competência técnica. Trata-se, efectivamente de um ***trabalho pesado e bastante delicado!***

E, durante os nossos contactos com a empresa ***Duraband***, pudemos também observar um ***grande espírito de entreajuda entre todas as colaboradoras e um elevado espírito de equipa!***

E porque é que decorridos estes dezoito anos eu abordo este assunto? A explicação vem a seguir...

Entre 2005 e 2023 tive contactos episódicos com a empresa. Mas em Julho passado foi-me solicitado actualizar o seu ***layout fabril*** e o documento correspondente do ***Manual de Qualidade***. É que a empresa ***Duraband*** tinha, entretanto, adquirido novos equipamentos e, em consequência, teve de alterar alguma documentação relacionada com o seu ***novo layout fabril*** entretanto modificado.

Para o efeito tive, naturalmente, de me deslocar à empresa, para efectuar as necessárias observações e outras actividades relacionadas.

***E pude observar de novo a sua equipa de produção em acção! Com algumas pequenas alterações relativamente ao ano de 2005!***

A equipa actual do sector de produção conta com sete colaboradoras do sexo feminino e um do sexo masculino. Portanto. Quase ***88% de sexo feminino***. Tendo-se reformado o Chefe de Produção, ***Sr. João Dias***, passou a ser Chefe de Produção o ***Sr. Virgílio Nogueira***, que exerce também tarefas em diversas fases do ciclo produtivo. Também relevante, é o facto dos Senhores ***Virgílio Nogueira*** e ***Dias Moreira***, serem os únicos ***totalistas*** na vida da empresa: possuem ***44 anos de antiguidade!***

Com o que voltei a observar, aproveitei para dizer ao Gerente da empresa, Sr. Dias Moreira:

**“Conservem e tratem bem estes V/ colaboradores. No dia em que faltarem, será mesmo muito difícil admitir quem os substitua!”**

Infelizmente é esta a realidade do Portugal actual. Muitos cidadãos pura e simplesmente não querem trabalhar! Dos jovens, as estatísticas europeias revelam que uma boa percentagem (creio que da ordem de 12%), **nem estuda nem trabalha. É este o actual panorama e o panorama futuro de Portugal!!!**

Também conheço **casos concretos** de empresas do sector do **Calçado**, de **Componentes para Calçado** e de **Artefactos de Borracha** que não conseguem admitir novos colaboradores. Ou, quando aparecem, **“trabalham”** de manhã, e **“desaparecem”** após o intervalo para almoço. Alguns não **“aguentam”** mais do que 2 ou 3 horas... e também **“desaparecem”**...

É esta, em boa verdade, a razão da **minha admiração** pela equipa de produção da empresa **Duraband**. E, muito especialmente, pela elevada cota parte do seu pessoal feminino. São **Mulheres**. Que são também **Esposas, Mães** e algumas já **Avós**. E que exercem, com muita dedicação, um trabalho de certo modo pesado e tecnicamente muito exigente. E que o exercem também com **grande empenho e grande qualidade!**

Portanto, a **minha modesta homenagem** a todas estas **Mulheres Portuguesas!!!**  
Um exemplo que deveria ser seguido por muitos cidadãos portugueses...

Não posso esquecer também os seus restantes colaboradores que, dezoito anos depois do nosso primeiro contacto, mantêm também, com o seu empenho e com grande dedicação, a empresa em laboração, contribuindo assim para o progresso do país.

São os seguintes os seus nomes (*ordem alfabética*):

#### **Colaboradores do Sector Administrativo:**

- Arnaldo Manuel Marques Tavares (Sócio-Gerente)
- Carlos Miguel Marques Tavares (Sócio-Gerente)

- Joaquim Manuel B. B. Roldão Seica (Sócio-Gerente)
- José Fernando Dias Moreira (Gerente)
- Emília Maria R. Ferreira
- Susana Pereira
- José Carlos S. Santos.

**Colaboradores do Sector de Produção:**

- Isabel Ferreira
- Maria Elisabete Duarte
- Maria Leonor Ferreira
- Mónica Teixeira
- Paula Cristina da Rocha
- Rosa Maria Alves
- Sandra Correia
- Virgílio Nogueira.

**Colaboradores do Sector Comercial (Vendas):**

- Adérito M. da Rocha
- Joaquim de Lima Freitas
- José Carlos A. Moreira.

***Bem Hajam! Merecem todos o nosso Respeito e grande Admiração!!!***

Mário J.L. Caetano

2023-12-27